



(solo en francés, neerlandés o en inglés)

¿Más información? Encontrará el barómetro socioeconómico en fgtb.be

El número de empresas de gestión se ha multiplicado por diez en diez años. Esto conlleva una considerable disminución de los ingresos públicos, ya que permite eludir el impuesto.

60 000

EMPRESAS DE GESTIÓN

La cantidad de trabajadores y trabajadoras con bajas por enfermedad de larga duración supera el medio millón, lo que supone un aumento del 28 % desde 2018. Más de una cuarta parte de las personas con bajas por enfermedad padecen trastornos mentales, como la depresión o el agotamiento profesional.

Más de 500 000

ENFERMOS DE LARGA DURACIÓN

de los trabajadores y trabajadoras a tiempo parcial no lo han elegido

40 %

de las mujeres trabajan a tiempo parcial

40,5 %

de los trabajadores y trabajadoras tienen un empleo a tiempo parcial

26,4 %

TIEMPO PARCIAL

Los «flexi-jobs» (330 millones de euros) y los empleos para estudiantes (1.200 millones de euros) generan hoy en día un déficit de más de mil quinientos millones de euros al año para la colectividad. No contribuyen a la seguridad social y compiten con los empleos regulares, que ellos, sí que contribuyen.

1.530 millones de €

FLEXIBILIDAD

SALARIOS

+0 %

Esta ha sido la evolución del poder adquisitivo en los últimos diez años. Los beneficios de las empresas aumentan, mientras que el poder adquisitivo se ve frenado por el límite salarial impuesto por la ley de 1996.

SALARIO FRENTE A LA PRODUCTIVIDAD

28 % <> 12 %

La productividad de los trabajadores y trabajadoras ha aumentado un 28 % desde 1995. Esto significa que generaréis un 28 % más de riqueza por hora trabajada. Sin embargo, vuestro salario bruto solo ha aumentado un 12 % durante el mismo periodo. ¿Dónde ha ido a parar el 16 % restante? En los beneficios de las empresas.

REGALOS A LAS EMPRESAS

16 000 millones de €

En 2024, las empresas recibieron 16 000 millones de euros gracias a los subsidios salariales y reducciones de cotizaciones sociales. Los discursos alarmistas sobre el «alto coste de la mano de obra en Bélgica» suelen olvidarse de estos generosos «regalos a las empresas». ¡qué casualidad!

BRECHA SALARIAL ENTRE MUJERES Y HOMBRES

19,9 %

Las mujeres ganan un 19,9 % menos que los hombres al año (sin tener en cuenta la jornada laboral). La brecha salarial entre mujeres y hombres se reduce ligeramente, pero a un ritmo demasiado lento.

REMUNERACIONES ALTERNATIVAS

8.500 millones de €

En nuestro país, en 2024, se concedieron 8.500 millones de euros en forma de remuneraciones alternativas (“cheques de comida”, coches de empresa, teléfono, internet, etc.). Estas formas de remuneración no contribuyen, o lo hacen muy poco, a la seguridad social y no permiten a los trabajadores y trabajadoras acumular derechos sociales, como por ejemplo, para la pensión.

IMPUESTOS

43 % <> 23 %

La renta media en Bélgica está sujeta a una tasa impositiva del 43 %. Las rentas más altas —el 1 % más rico— viven en una “fiesta permanente”, ya que solo están impuesto al 23%.

Barómetro 2025:

LOS HECHOS, Y NADA MÁS QUE LOS HECHOS

SALARIOS
+0 %

BRECHA SALARIAL
ENTRE MUJERES Y
HOMBRES

19,9 %

REMUNERACIONES
ALTERNATIVAS

8.500

millones de €

ENFERMOS DE
LARGA DURACIÓN

**más de
500 000**



¿Más información?

Encontrará
el barómetro
socioeconómico
en fgtb.be

(solo en francés,
neerlandés o en inglés)

